

# EL POPULAR

LA CIUDAD

<http://www.elpopular.com.ar/diario/2010/08/04/nota.html?idnota=85150>

Olavarría - Pcia. Bs. As. - Argentina

Miércoles 4 de Agosto de 2010

El gremio nuclea al personal de dirección de la compañía ferroviaria  
Apdfa eligió delegados en Ferrosur y mantiene la vigencia de su reclamo

*Los trabajadores jerárquicos siguen buscando el reconocimiento empresarial del gremio que los agrupa. Piden igualdad de condiciones con el resto de los empleados de Ferrosur.*



El personal de dirección de la empresa Ferrosur, que continúa en conflicto con la empresa, llevó a cabo días atrás la elección de delegados del gremio Apdfa, en la que fueron consagrados los representantes de la única lista que se presentó al comicio.

Los delegados titulares de Olavarría serán Julio Laborde, Pablo Pacheco y Sergio Aranzabal; y los suplentes Alejandro Bustos, Eduardo Chesco y Cristhian López. Como delegados titular de Kilo 5 (partido de Avellaneda) fueron elegidos Eduardo Olarte y Gerardo Balbuena, mientras que los delegados suplentes serán Carlos Schifrin y Pedro Cabezas.

"Nada impidió que los compañeros pudieran demostrar su decisión de ejercer democráticamente su derecho a elegir sus representantes", destacó el comunicado de prensa sindical. La misma fuente comunicó que "a pesar de una impugnación presentada por la empresa al Ministerio de Trabajo, cuya inconsistencia fue manifestada por Apdfa en una presentación realizada por los asesores legales del gremio, la jornada fue vivida por los compañeros como una fiesta y una ratificación de la representatividad del gremio y la legitimidad de los compañeros electos".

Según la conducción gremial, "los números son elocuentes. A pesar de haber muchos de vacaciones, votaron 79 compañeros (Olavarría 55, Kilo5 17 y Administración Central 7), de los cuales 15 son representados no afiliados. Es de destacar que el padrón total de los habilitados a votar son 167 representados que incluye a la totalidad del personal fuera de convenio, incluyendo líderes, jefes de departamento y gerentes".

En el mismo sentido, resaltaron que "a pesar de la pretendida impugnación y la obstaculización de la empresa para votar en administración central, la participación superó las expectativas".

### **Un largo proceso**

Los integrantes del cuerpo de delegados de Apdfa ante la empresa Ferrosur Roca resaltaron la importancia de la unión y la representación gremial alcanzada recientemente por el personal de dirección de la compañía. "Los ferroviarios que tuvimos la posibilidad de vivenciar el ferrocarril estatal, apreciamos las ventajas y desventajas que tenía pertenecer a un sistema con fuerte presencia sindical y administración del Estado. La igualdad de derechos y oportunidades estaba sustentada en 'igual remuneración por igual tarea' y una estructura de desarrollo basada en la adquisición de conocimientos con un crecimiento individual a través de un proceso de vacantes abiertas a todo el personal dando forma así a la llamada carrera ferroviaria", expusieron.

"Las privatizaciones, que nacieron a la luz de un nuevo modelo político, económico y social, destruyeron este sistema, justificando así errores de gestión y corrupción gerencial que foguearon el derrumbe de un sector con alto impacto social y productivo para todo el país", prosiguieron. "Es verdad que el ferrocarril no proporcionaba 'ganancias económicas'; pero las tan vociferadas 'pérdidas' fueron exacerbadas con una intencionalidad manifiesta porque había otros planes para hacer buenos negocios", opinaron.

"Las 'pérdidas' que en su momento fueron la excusa del marketing privatizador y que la sociedad compró a través de una campaña publicitaria oficial motorizada desde el poder y los sectores interesados en la apropiación de estas empresas, le tendieron una trampa mortal a los trabajadores ferroviarios y a la sociedad toda", aseguraron.

"Paradójicamente, de ser el ferrocarril una empresa sin rentabilidad aparecieron importantes empresas privadas que se disputaron la adquisición de este estratégico 'negocio' para obtener los beneficios que el Estado no supo o quiso capitalizar", manifestaron. Y en el mismo sentido apuntaron que "una vez tomado el control se puso foco en el transporte de cargas y las reformas en la política de recursos humanos fue diseñada con astucia para desarticular a los trabajadores y mantenerlos controlados".

Para ellos, "la seducción comenzó con altos salarios que en su momento hicieron sentir a los trabajadores 'autosuficientes'. El gremio a esa altura no era necesario y tampoco lo sería en el futuro porque se creía que las condiciones laborales no iban a sufrir modificaciones a través del tiempo. El paso siguiente, y para profundizar la ruptura entre los compañeros, fue la introducción de aumentos de

sueldos diferenciados entre trabajadores que realizaban igual tarea, instalando la cultura del individualismo y la falsa competencia con la excusa de que no todos los trabajadores tienen el mismo desempeño", continuaron.

"Esta pseudo - evaluación de desempeño o análisis de las competencias, siempre estuvo teñida de una alta subjetividad cuyo mérito oculto fue premiar la 'fidelidad y la incondicionalidad' de los trabajadores a sus superiores. Es así que se aprecia importantes diferencias de sueldos entre "los preferidos" de la superioridad y se castiga económicamente a aquellos que desde siempre han luchado para establecer un sistema de remuneración más justo y transparente".

"Pero los beneficios empresarios, no se detienen en la manipulación del salario. También se extendieron las jornadas laborales, se redujo la estructura de puestos, se ampliaron las funciones y responsabilidades, se disolvieron beneficios como el pago de recargos, hora extras, antigüedad, viáticos, relevos en categoría superior y se promociona a los 'fieles e incondicionales' premiándolos con ascensos y nuevas categorías para diferenciarlos del resto de los trabajadores", se quejaron.

"Muy a pesar de todo lo señalado y de otras herramientas de distracción que las empresas ponen en juego para desviar el foco de lo importante ('programa de voluntariado', 'concurso de sustentabilidad', 'encuestas de clima organizacional', etc. etc.), no tuvieron en cuenta que los trabajadores reflexionan y saben hacer una lectura del contexto que los rodea. Precisamente el nuevo escenario, cuyo marco está dado por otro modelo político, nos ha llevado a unirnos y apostar nuevamente por un modelo que implique la recuperación y defensa de los derechos laborales a través de la participación organizada y democrática que sólo es posible perteneciendo a un sindicato".